

CSR rapportering 2014/15

I det følgende er beskrevet de tiltag og resultater, som Brd. Klee A/S har opnået i 2014/15:

| Fokusområde | Princip | Handling 2014/15 | Resultat | Tiltag 2015/16 |
|---------------------|---|--|---|--|
| Menneskerettigheder | 1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder | Selskabet har i perioden evalueret indholdet i den nuværende Code of Conduct (CoC) | CoC'en mangler opdateringer i henhold til selskabets holdninger | Selskabet har som mål i perioden at opdatere den nuværende CoC, med efterfølgende udsendelse til forretningspartnere for underskrift |
| | 2. Vi sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder | Se punkt 1. | Se punkt 1. | Se punkt 1. |

| Fokusområde | Princip | Handling 2014/15 | Resultat | Tiltag 2015/16 |
|-------------------------|--|---|--|---|
| Arbejdstagerrettigheder | 3. Vi arbejder for at opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling | | | |
| | 4. Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde | Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer), orienteret sig om der har været tilfælde af tvangsarbejde | Der har som forventet ikke været tilfælde heraf | Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2015/16 |
| | 5. Vi støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde | Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer), orienteret sig om der har været tilfælde af børnearbejde | Der har som forventet ikke været tilfælde heraf | Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2015/16 |
| | 6. Vi arbejder for afskaffelse af diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold | Selskabet har i regnskabsåret opdateret selskabets politik for det underrepræsenterede køn, blandt andet med henblik på at få en direkte sammenhæng til selskabets rekrutteringspolitik. Formålet hermed er sikring af selskabets ønske om diversitet ved rekruttering. | Øget bevågenhed om diversifikation ved rekruttering i perioden | |

| Fokusområde | Princip | Handling 2014/15 | Resultat | Tiltag 2015/16 |
|--------------------|--|---|---|--|
| Miljø | 7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer | Selskabets arbejdsmiljøudvalg har i regnskabsåret mødtes 4 gange, herunder foretaget rundering/vurdering af arbejdsmiljørelevante områder | Øget fokus og indsatser med arbejdssikkerhed i det daglige arbejde | |
| | | Brd. Klee A/S har i regnskabsåret gennemført den årlige medarbejdertrivselsundersøgelse | Tilfredsstillende resultat trods en mindre nedgang i forhold til tidligere år. Dette hovedsageligt påvirket af udfordringer med selskabets fysiske rammer | Gennemgang/tilretning af selskabets domicil, med henblik på såvel at optimere arbejdsprocesserne for selskabets medarbejdere som forbedring af indeklimaet |
| | 8. Vi tager initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed | Selskabet har i perioden indgået leasingaftale på ni nye biler, som alle overholder selskabets retningslinjer for "Brændstofnorm (blandet kørsel)". | | |
| | | Selskabet har i perioden med succes indgået aftale med Albertslund Kommune om sortering af affald (dette værende sig plast, organisk, glas, metal og træ) | | |
| | 9. Vi arbejder for udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier | Selskabet har i perioden udvidet produktsortimentet med IE3 motorer – produceret i henhold til effektivitetsklassesystemet specificeret under IEC 60034-30 og opfylder kravene i henhold til EC direktiv 2009/125 | | |

| Fokusområde | Princip | Handling 2014/15 | Resultat | Tiltag 2015/16 |
|--------------------|---|--|-----------------|-----------------------|
| Antikorruption | 10. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse | Der har i perioden ikke været henvendelser til selskabets Whistle-blower hotline | | |